

Муниципальное автономное учреждение культуры
«Дворец культуры «Строитель»

Утверждаю:

Директор

МАУК «Дворец культуры «Строитель»



А.Н. Афанасьев

22.05.2024 г.

**Положение о НС
о расследовании несчастных случаев**

ПО.ДК.06.005-24

1. Область применения

1.1 Настоящее «Положение о расследовании несчастных случаев» в МАУК «Дворец культуры «Строитель» (далее – «Положение о НС») разработано в соответствии требованиями ст. 214, 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве", приказа Минздрава и социального развития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», приказа Минздрава и социального развития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»".

1.2 Требования «Положение о НС» обязательны для всех работников, работающих в МАУК «Дворец культуры «Строитель» (далее – Учреждение), и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, стилобате и в здании Учреждения, а также в служебных командировках и/или при выполнении производственного задания за пределами территории Учреждения.

2. Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации
Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н	Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и Учреждениях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве
Приказ Минздрава и социального развития РФ от 15.04.2005 № 275	«О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
Приказ Минздрава и социального развития РФ от 24.02.2005 № 160	«Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»

Примечание - При пользовании настоящим «Положением о НС» целесообразно проверить действие ссылочных стандартов. Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим стандартом следует руководствоваться замененным (измененным) стандартом. Если ссылочный документ отменен без замены, то «Положение о НС», в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

3. Термины и определения

В настоящем документе применяются следующие термины и определения:

Охрана труда	– Вид деятельности, неотъемлемый элемент трудовой и производственной деятельности, направленный на сохранение трудоспособности наемного работника и иных приравненных к ним лиц; и представляющий из себя систему правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий.
--------------	--

Требования охраны труда	- Государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда
Трудовой договор	- Трудовой договор — в трудовом праве письменный документ — соглашение между работником и работодателем, которое устанавливает их взаимные права и обязанности. В соответствии с трудовым договором работник обязуется лично выполнять работу по определённой должности, соответствующей его квалификации, а работодатель обязуется предоставлять работнику работу, обеспечивать условия труда и своевременно выплачивать заработную плату.
Рабочее место	- Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя
Правила внутреннего трудового распорядка	- Локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.
Средства коллективной защиты	- Средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.
Несчастный случай	- непредвиденное событие, неожиданное стечение обстоятельств, повлекшее телесное повреждение или смерть.
Первая медицинская помощь	- комплекс экстренных медицинских мероприятий, проводимых внезапно заболевшему или пострадавшему на месте происшествия и в период доставки его в медицинское учреждение.
Профессия	- краткое обобщенное наименование трудовой функции, выполняемой работником, как правило, исполнительской работы.
Риск	- Сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.
Работодатель	- Учреждение (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях

4. Общие положения

4.1. Настоящее Положение о НС разработано в соответствии требованиями ст. 214, 227-231 ТК РФ, Приказа Минтруда России от 20.04.2022 N 223н и устанавливает единый порядок расследования и учета несчастных случаев (профессиональных заболеваний) с работниками и другими лицами (далее именуются как работники), участвующими в производственной

деятельности (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), происшедших при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах и независимо от места проведения (в здании, на прилегающей территории или за ее пределами (далее - командировке).

4.2. Расследуются и подлежат учету (статья 227 ТК РФ с изменениями с 1.03.2022 г.) несчастные случаи на производстве: телесные повреждения (травмы), в том числе полученные в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острые отравления, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными, повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения здания и его конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшая за собой необходимость перевода работника на другую работу, а также временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть, если они произошли:

а) в течение рабочего времени на или вне территории Учреждения (включая установленные перерывы) во время выполнения производственных заданий, а также во время, необходимое для приведения в порядок транспорта, орудий производства и материалов, аппаратуры и оргтехники, спецодежды/спецодежды и средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) перед началом или по окончании работы;

б) при выполнении работ в сверхурочное время и/или при проведении работ в выходные, праздничные другие дни, если они осуществлялись работником (сотрудником, специалистом и т.д.) или другим лицом, назначенным приказом директора Учреждения;

в) при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;

г) при осуществлении не входящих в трудовые обязанности работника действий, но совершаемых в интересах Учреждения (работодателя) или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая, включая:

- в период производственной или учебной практики, а также общественно-полезного труда, проводимых в соответствии с культурно-досуговым или производственным планом на территории или во внутренних помещениях Учреждения;

- в период выполнения производственного задания («на выезде») и/или в командировках, организованных учреждением в соответствии с законодательством РФ;

- в период перевозок к месту проведения работ и обратно с использованием арендованного учреждением автотранспорта, а также при организованном следовании в командировку на общественном транспорте или пешком.

4.3. Несчастный случай (статья 228 ТК РФ с изменениями с 1.03.2022 г.), происшедший с посетителями или с сотрудниками при обстоятельствах, указанных в п. 4.2 настоящего «Положения о НС», в том числе и при нарушении пострадавшим дисциплины, подлежит расследованию и учету.

4.4. Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания директором (работодателем) приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

4.5. К лицам, участвующим в производственной деятельности учреждения, помимо работников учреждения, исполняющих свои обязанности по трудовому договору (контракту), в частности, относятся:

4.5.1. работники и другие лица, получающие образование с ученическим договором;

4.5.2. граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;

4.5.3. студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, проходящие производственную практику в учреждении;

4.5.4. лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

4.5.5. другие лица, участвующие в культурно - досуговой (производственной) деятельности учреждения.

4.6. Несчастный случай, происшедший во время культурно - досуговой (производственной) деятельности, вызвавший у сотрудника (работника сторонней организации, практиканта и т.д.) потерю работоспособности (здоровья) не менее одного дня в соответствии с медицинским заключением, оформляется актом по Форме Н-1 (Приложение № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. № 223н). Все несчастные случаи, оформленные актом по Форме Н-1, регистрируются в журнале.

5. Действия работодателя при несчастном случае на производстве

5.1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в ФБГУЗ ЦМСЧ №38 ФМБА России или другое лечебное учреждение (записать данные медицинского учреждения, ФИО главного врача, куда был доставлен пострадавший).

5.2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

5.3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, авариям или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности её сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, и др. мероприятия);

5.4. Определить степень тяжести несчастного случая. Для этого, в соответствии с приказом №160 24.02.2005 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве», подать заявление в медицинское учреждение, куда был доставлен пострадавший и запросить заключение (по форме N 315/у) о характере и тяжести полученного им повреждения.

5.1. Немедленно (в соответствии со статьей 228 ТК РФ) проинформировать в течение суток органы и Учреждения, указанные в ТК РФ и п.6 настоящего «Положения о НС» согласно установленной форме (Приложение 1), а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего.

5.2. Провести надлежащие и своевременное расследование несчастного случая и оформление материалов расследования в соответствии с ТК РФ и настоящим «Положение о НС».

6. Порядок извещения о несчастном случае

6.1. Работники учреждения обязаны извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае, или об ухудшении состояния своего

здоровья, в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

6.2. Руководители структурных подразделений Учреждения обязаны донести информацию о происшедшем несчастном случае до директора (должностного лица его замещающего), заместителя директора по безопасности и специалиста по охране труда.

6.3. Органы, которые надо проинформировать о несчастном случае на производстве в течение суток (в соответствии со статьей 228.1 ТК РФ) по установлено форме:

6.3.1. При несчастном случае, квалифицированном как легкий:

- исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.3.2. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом:

- в прокуратуру (г. Сосновый Бор, ул. Пионерская, д. 6) по месту происшедшего несчастного случая;

- в государственную инспекцию труда в Ленинградской области (территориальное представительство Роструда, уполномоченное на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая) по месту регистрации Учреждения;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) муниципального образования Сосновоборский городской округ орган местного самоуправления по месту государственной регистрации Учреждения;

- в организацию (подрядную), направившую работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальный орган объединения организации профсоюзов;

- в территориальное отделение ФСС (исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

- в случаях острого отравления – в ФГБУЗ ЦГиЭ № 38 ФМБА России (территориальный орган санитарно-эпидемиологической службы РФ);

- родственников пострадавшего.

6.4. При необходимости направить извещение по установленной форме:

а) работодателю (подрядчику), направившему работника, с которым произошел несчастный случай на территории учреждения;

б) в территориальное объединение организации профессиональных союзов;

в) в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в Учреждения или на объекте, подконтрольных этому органу;

- в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему Учреждения.

6.5. О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, директор (должностное лицо его замещающее) в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме:

- в государственную инспекцию труда в Ленинградской области (территориальное представительство Роструда, уполномоченное на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права);
- в территориальное объединение организаций профсоюзов;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в Учреждения или на объекте, подконтрольных этому органу;
- в территориальное отделение ФСС (исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

7. Порядок формирования комиссии по расследованию несчастного случая

7.1. Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно назначает (образует, в соответствии со статьей 229 ТК РФ) комиссию в составе не менее трех человек комиссию по расследованию несчастного случая. **Комиссию возглавляет директор (должностное лицо его замещающее)**, а в случаях, предусмотренных ТК РФ, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности. В состав комиссии включаются: заместитель директора по безопасности и специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) директора, представители работодателя из числа заместителей директора и/или заведующих служб/отделов, представители выборного органа первичной профсоюзной Учреждения или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), уполномоченный по охране труда (при наличии).

7.2. Работодатель своим приказом утверждает состав комиссии по расследованию несчастного случая (Приложение № 2).

7.3. При легком несчастном случае в комиссию включаются:

7.3.1. Председатель комиссии:

Директор (заместитель директора по безопасности).

7.3.2. Члены комиссии:

- специалист по охране труда;

- представитель работодателя (руководитель структурного подразделения, имеющий действующий протокол (удостоверение) о прохождении проверки знаний требований охраны труда);

7.4. При нечестном случае (в том числе групповом), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастный случай со смертельным исходом:

7.4.1. Председатель комиссии:

Должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

7.4.2. Члены комиссии:

- представитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления;

- представитель территориального объединения профсоюзов;

- представитель исполнительного органа страховщика;
- представитель работодателя.

7.5. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (в структурном подразделении, на объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включатся.

7.6. Специалист по охране труда в комиссии не считается представителем работодателя.

7.7. Несчастный случай, происшедший с работником, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай.

7.8. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо.

7.9. Несчастный случай, происшедший с работником, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению, которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования) в том числе аренды) и на иных основаниях.

7.10. При несчастном случае, происшедшем на объекте, подконтрольном органам Ростехнадзора, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

7.11. Несчастный случай, происшедший с работником, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которой она проводилась.

7.12. Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству.

7.13. Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварий или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, или аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

7.14. При групповом несчастном случае на производстве с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представитель федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности и представители общероссийского объединения профессиональных союзов. Председателем комиссии назначается главный государственный инспектор по охране труда соответствующей государственной инспекции труда.

7.15. Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

8. Сроки расследования несчастных случаев на производстве

8.1. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией (в соответствии со статьей 229.1 ТК РФ) **в течение 3-х дней.**

8.2. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией **в течение 15 дней.**

8.3. Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

8.4. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия (труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды, буровые платформы на шельфе морей, при выполнении отдельных работ за границей, включая международные перевозки и т.п.), а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, установленные сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

8.5. В случае необходимости дополнительной проверки обстоятельств группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, в том числе с проведением соответствующих медицинских, технических и иных экспертиз, решение о дополнительном продлении срока его расследования принимается руководителем органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию, с последующим информированием об этом соответствующего правоохранительного органа.

8.6. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. В случае невозможности завершения расследования в указанный срок в связи с объективными обстоятельствами председатель комиссии обязан своевременно информировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.

9. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

9.1. При расследовании каждого несчастного случая (в соответствии со статьей 229.2 ТК РФ) комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушение требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности объяснения от пострадавшего (Приложение № 3).

9.2. По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

9.2.1. выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

9.2.2. фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

9.2.3. предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

9.3. Материалы расследования несчастного случая включают:

9.3.1. приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

- 9.3.2. планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия (Приложение № 4), а при необходимости – фото и видео материалы;
- 9.3.3. документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов (Карта специальной оценки условий труда);
- 9.3.4. протоколы опроса пострадавшего, свидетелей, лиц, нарушивших требования охраны труда;
- 9.3.5. выписку из журнала регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- 9.3.6. экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- 9.3.7. медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождение пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 9.3.8. копии документов, подтверждающие выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами (Карточка выдачи СИЗ);
- 9.3.9. выписки из ранее выданных работодателем и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- 9.3.10. иные документы по усмотрению комиссии.
- 9.4. Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.
- 9.5. На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению подобных несчастных случаев.
- 9.6. Кроме того, комиссия определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем, либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос об учете несчастного случая и квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.
- 9.7. Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:
- 9.7.1. смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- 9.7.2. смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской Учреждения алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического
-

процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

9.7.3. несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

9.8. Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. Порядок оформления материалов расследования несчастного случая

10.1. По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве, в соответствии с Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н оформляется акт о несчастном случае на производстве по **Форме N 1** (в соответствии с приложением N 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. N 223н). При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае составляется на каждого пострадавшего отдельно.

10.2. Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая, а также о внесении изменений в ее состав (при наличии);
 - планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости фото- и видеоматериалы;
 - документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов;
 - выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
 - протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших. Допускается проведение опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, получение объяснения пострадавшего, а также осмотр места происшествия (в случае необходимости) с применением дистанционных технологий, в том числе с использованием видео-конференц-связи, с последующим оформлением соответствующих форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, предусмотренных приложением N 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 г. N 223н. Проведение опроса несовершеннолетнего пострадавшего (пострадавших) осуществляется с обязательным участием законных представителей (родителей, опекунов, попечителей);
 - экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
 - медицинское заключение (форма N 315/у) о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести;
 - медицинское заключение (приложение N 1 к приказу Министерства здравоохранения РФ от 18.12.2015 г. N 933н) о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), выданное по запросу работодателя (его представителя);
 - копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
 - выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования
-

предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в учреждении или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

- решение о дополнительном продлении срока расследования несчастного случая при обстоятельствах, определенных частью третьей статьи 229.1 ТК РФ, осуществляется руководителем органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию.

- другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

10.3. Несчастные случаи, квалифицированные комиссией, как не связанные с производством, оформляются актом произвольной формы.

10.4. После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.

10.5. Содержание акта Формы Н-1 должно соответствовать выводам комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование несчастного случая на производстве. В акте подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указываются лица, допустившие нарушения установленных нормативных требований, со ссылками на нарушенные ими правовые нормы законодательных и иных нормативных актов.

10.6. По результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, составляется акт о расследовании группового несчастного случая (Приложение 6) в двух экземплярах. Которые подписываются всеми лицами, проводившими в установленном порядке его расследование.

10.7. Оформленные и подписанные акты о расследовании несчастного случая и (или) составленные в установленных случаях акт Формы Н-1 вместе с материалами расследования направляются председателем комиссии или государственным инспектором труда, проводившим расследование, для рассмотрения работодателю, с которым в момент несчастного случая фактически состоял в трудовых отношениях пострадавший либо в производственной деятельности которого он участвовал, обеспечивающему учет данного случая на производстве.

10.8. Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоящим на иждивении погибшего, либо лицам, состоящим с ним в близком родстве или свойстве. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

10.9. Оформленный акт о расследовании несчастного случая с прилагаемыми к нему материалами расследования и копией (копиями) составленного в установленных случаях акта

Формы Н-1 в трехдневный срок после их представления работодателю направляются председателем комиссии в прокуратуру, куда ранее направлялось извещение о несчастном случае. Копии указанных документов направляются также в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального надзора (по н/с, происшедшим в подконтрольных им Учреждение х), а при страховом случае – также в исполнительный орган страховщика.

10.10. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме N 11 приказа Минтруда и социальной защиты РФ № 223н от 20.04.2022 г.

10.11. Все зарегистрированные в учреждении несчастные случаи на производстве включаются в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве, утверждаемую Государственным комитетом Российской Федерации по статистике и направляемую в органы статистики в установленном порядке.

11. Заключение «Положения о НС»

11.1. По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда сообщение по форме N 8 согласно приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 г. № 223н, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве" (Приложение № 8) о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве, а также рассмотреть с участием профсоюзного органа учреждения (при его наличии) результаты расследования несчастного случая на производстве и разработать организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний с установлением ответственных лиц, и сроков выполнения принятых решений.

Положение разработал:
Специалист по ОТ
