

Муниципальное автономное учреждение культуры  
«Дворец культуры «Строитель»

Утверждаю:

Директор

МАУК «Дворец культуры «Строитель»



  
\_\_\_\_\_ А.Н. Афанасьев

01.06.2024 г.

**Положение о проведении стажировки по охране труда  
на рабочем месте для работников рабочих профессий  
в МАУК «Дворец культуры «Строитель»**

**ПО.ДК.06.008-24**

## 1 Область применения

1.1 Настоящее «Положение о проведении стажировок по охране труда на рабочем месте в МАУК «Дворец культуры «Строитель», (далее – «Положение о стажировках») разработано в соответствии со ст. 214 Трудового Кодекса Российской Федерации, «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 и определяет в МАУК «Дворец культуры «Строитель» порядок проведения стажировок по охране труда и сдачу по итогам экзаменов.

1.2 «Положение о стажировках» с учетом специфики культурно-досуговой деятельности (производства) и действующей организационно-штатной структуры (масштабов структурных подразделений) учреждения, определяет порядок проведения стажировки работников в структурных подразделениях Учреждения.

1.3 «Положение о стажировках» утверждается приказом директора МАУК «Дворец культуры «Строитель» (далее – Учреждение) и устанавливает общие требования к совершенствованию работы по охране труда в Учреждении на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на обеспечение безопасности, сохранения здоровья и высокой работоспособности людей в процессе труда.

## 2 Нормативные ссылки

В настоящей процедуре использованы ссылки на следующие нормативные документы:

ТК РФ	Трудовой Кодекс Российской Федерации
Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464	О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Примечание - При пользовании настоящим положением целесообразно проверить действие ссылочных стандартов. Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим стандартом следует руководствоваться замененным (измененным) стандартом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

## 3 Термины, определения и сокращения

В настоящем документе применяются следующие термины и определения:

Стажировка по охране труда	- обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам по безопасным способам, приемам и методам выполнения возложенных на него функциональных обязанностей на его постоянных и временных рабочих местах.
Стажер (стажирующийся, ученик, курсант)	- рабочие, специалисты, проходящие стажировку по охране труда.
Руководитель стажировки	- рабочий, специалист, проводящий стажировку по охране труда.
Стажировочный лист	- локальный нормативный правовой акт, регламентирующий вопросы прохождения стажировки по охране труда.
Программа проведения стажировки по охране труда	- локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки по охране труда.
Испытание при приеме на работу	- обособленная, строго ограниченная во времени начальная часть трудового периода работника в организации, служащая для определения соответствия трудовых качеств



	и квалификации работника, в том числе по охране труда (прохождение инструктажей по охране труда, стажировки, дублирования, обучения и проверки знаний по охране труда), поручаемой работе.
--	--

#### 4 Общие положения

4.1 К стажировке по охране труда на рабочем месте допускаются работники (рабочие, маляры и другие), успешно прошедшие в установленном порядке вводный и первичный (на рабочем месте) инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464. Работники, для профессий которых разработаны отдельные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение ими стажировок, проходят данную процедуру (стажировку) согласно этим актам.

4.2 Цель проведения стажировки по охране труда - приобретение работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

4.3 Стажировку по охране труда в Учреждении должны проходить все работники как вновь принимаемые, так и переводимые на другую работу:

4.3.1 работники, профессии которых поименованы в «Перечне профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по охране труда».

4.3.2 работники, имеющие перерыв в работе более трех лет при условии, что их профессии включены в «Перечень профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по охране труда».

#### 5 Порядок проведения стажировок по охране труда

5.1 Директор (руководитель) Учреждения утверждает «Перечень профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по охране труда» (Приложение 1).

5.2 Работники, которые должны проходить стажировку по охране труда, принимаются на работу с испытанием. Продолжительность испытания для этих работников должна быть не менее установленного (п. 46 постановления Правительства РФ № 2464) для них сроков прохождения стажировок по охране труда.

5.3 Стажировка по охране труда проводится по утвержденным директором (руководителем) Учреждения программам.

5.4 Программы проведения стажировок по охране труда разрабатываются на основе ЕТКС, профстандартов, должностных (рабочих) и производственных инструкций, инструкций по охране труда и других нормативных-правовых актов, содержащих обязательные требования в области охраны труда.

5.5 Программы стажировки разрабатывают начальники структурных подразделений по согласованию с заместителем директора по АХЧ, специалистом по охране труда, специалистом по кадрам и утверждаются директором Учреждения.

5.6 Для руководства стажировкой назначается руководитель стажировки.

5.7 Руководителем стажировки может назначаться рабочий или специалист, как на постоянной, так и на временной основе.

5.8 Руководителей в структурных подразделениях, для проведения стажировки работников рабочих профессий, определяет их непосредственный руководитель (заведующий хозяйством, заведующий отделом, заведующий кафе и т.д.). **Руководителями стажировки по охране труда рабочих могут быть:**



- 5.8.1 руководители структурных подразделений (заведующий хозяйством, заведующий художественно-постановочной частью и заведующий кафе),
- 5.8.2 специалисты (главный художник, мастер участка и т.д.),
- 5.8.3 рабочие с более высокой, чем у стажера, квалификацией по данной профессии, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет.
- 5.9** Руководителей стажировки по охране труда специалистов приказом назначает директор МАУК «Дворец культуры «Строитель». **Руководителями стажировки по охране труда специалистов могут быть:**
- 5.9.1 руководители структурных подразделений (главный художник, главный бухгалтер, заведующий хозяйством, заведующий отделом и т.п.);
- 5.9.2 специалисты более высокой квалификации, имеющие, как правило, стаж практической работы в данной должности не менее трех лет, чем у стажера;
- 5.10 Основанием для определения руководителей стажировки является:
- 5.10.1 наличие общего стажа работы по профессии и/или специальности, на марке (модели) технологического оборудования, аппаратуры и любого технического средства, на котором проводится стажировка, как правило, не менее трех лет;
- 5.10.2 наличие разряда по профессии не ниже 4-го;
- 5.10.3 отсутствие аварий, пожаров и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;
- 5.10.4 отсутствие за последний год работы нарушений трудовой дисциплины;
- 5.10.5 качественное выполнение производственных заданий.
- 5.11 В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.
- 5.12 Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки.
- 5.13 Сотрудники обучаются в соответствии с требованиями Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ № 2464.
- 5.14 В случае, когда в штатном расписании организации имеются профессии и должности в единственном числе, то работники таких профессий и должностей должны проходить стажировку по охране труда под руководством непосредственного руководителя.
- 5.15 Количество стажеров, которое одновременно может проходить стажировку по охране труда у одного руководителя не может больше двух. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.
- 5.16 У одного стажера может быть несколько руководителей стажировки.
- 5.17 Стажировка по охране труда для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, противопожарного инструктажа, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности.
- 5.18 Стажировка по охране труда для специалистов проводится после прохождения ими вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности, обучения по пожарной безопасности, инструктажа по электробезопасности и присвоения I группы по электробезопасности.
- 5.19 Стажировка по охране труда должна проходить в равных частях (соотношениях):



- 5.20.1 в различные смены (при многосменном графике работы: дневную, вечернюю, ночные смены);
- 5.20.2 на всех постоянных и временных рабочих местах работника;
- 5.20.3 на всех видах технологического оборудования, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т.п.), которые стажеру придется эксплуатировать.
- 5.20 Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.
- 5.21 Для проведения стажировки по охране труда издается приказ по Учреждению с указанием руководителя стажировки, стажера и сроков проведения стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под роспись, комплектом локальных нормативных правовых актов по охране труда, инструкциями по эксплуатации технологического оборудования, механизмов, инструмента и т.д., эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажера.
- 5.22 руководители структурных подразделений выдают стажировочный лист (Приложение 2) по охране труда руководителям стажировки.
- 5.23 После завершения стажировки:
- 5.24.1 руководители стажировки сдают стажировочный лист по охране труда своим руководителям структурных подразделений;
- 5.24.2 руководители структурных подразделений обеспечивают явку стажера в комиссию на проверку знаний по вопросам охраны труда.
- 5.24.3 Результаты стажировки руководитель стажировки вносит в стажировочный лист (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте).
- 5.24 При неудовлетворительных результатах стажировки:**
- 5.25.1 работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку по охране труда (ст.76 ТК РФ);
- 5.25.2 наниматель имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);
- 5.25.3 с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);
- 5.25.4 с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 5.25.5 работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ).
- 5.25 В случае повторного не прохождения стажировки:**
- 5.26.1 с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);
- 5.26.2 с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 5.26.3 работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ).
- 5.26 Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки по охране труда (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, стажировочный лист,



приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее, являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

## **6 Заключительные положения**

6.1 В соответствии с требованиями ст.230 ТК РФ и в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее не прохождения. Указанные обстоятельства учитываются при определении вины и степени ответственности должностных лиц за не проведение стажировки вообще или безграмотную организацию стажировки для принятого на работу работника.

6.2 Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений Учреждения (в организациях, где созданы структурные подразделения) или на руководителя Учреждения (в организациях, где не созданы структурные подразделения).

6.3 Общий контроль за организацией проведения стажировок по охране труда осуществляет специалист по охране труда.

6.4 Изменения и дополнения к настоящему «Положение о стажировках» согласовываются с заместителем директора по административно-хозяйственной части и специалистом по охране труда и вносятся в «Положение о стажировках» на основании приказа руководителя Учреждения.